

Praca w nadgodzinach – Czy można liczyć na dodatkowe profity?



Czy dodatkowe godziny spędzone w pracy - to dodatkowe wynagrodzenie?

Dodatkowe wynagrodzenie za nadgodziny

Za pracę w godzinach nadliczbowych, oprócz normalnego wynagrodzenia, przysługuje dodatek lub czas wolny.

Dodatek za pracę w godzinach nadliczbowych, która wypada w porze nocnej, w niedzielę i święta, które normalnie nie są dla pracownika dniami pracy lub w dniu wolnym od pracy, udzielonym pracownikowi za pracę w niedzielę lub w święto wynosi 100 procent wynagrodzenia za pracę. W każdym innym dniu pracownikowi przysługuje dodatek w wysokości 50 procent wynagrodzenia. Wielu pracodawców zamiast pieniędzy za dodatkową pracę stosuje tak zwany „odbiór godzin”. W zamian za przepracowane godzin nadliczbowych pracownik może, na pisemny wniosek, otrzymać czas wolny od pracy w tym samym wymiarze.

Wysokość wypłacanego wynagrodzenia i dodatków oblicza się dla każdego pracownika indywidualnie. Stawki zależą od stawek godzinowych zapisanych w umowie o pracę (liczone bez dodatków, a więc do obliczeń nie są brane dodatki za wysługę lat czy dodatki funkcyjne).

Pracownicy, którzy stale wykonują swoją pracę poza siedzibą firmy (na przykład kurierzy czy kierowcy), mają prawo do wypłaty wynagrodzenia za nadgodziny na zasadzie z góry określonego ryczału.

Kogo nie dotyczą nadgodziny?

Pracownicy na kierowniczych stanowiskach nie są objęci prawem do wynagrodzenia za

nadgodziny. Uznano, że kierownicy mają wolną rękę w ustalaniu swojego czasu pracy. Kierownicy mogą natomiast za pracę w godzinach nadliczbowych przypadających w niedzielę i święto liczyć na wynagrodzenie oraz dodatek z tytułu pracy w godzinach nadliczbowych, jeżeli w zamian za pracę w takim dniu nie otrzymali innego dnia wolnego od pracy. Należy mieć na uwadze, że przepisy prawa pracy wprowadzają limit godzin nadliczbowych w ciągu roku kalendarzowego - nie mogą przekroczyć one 150 godzin. Ważne jest też, by został zachowany wymóg nieprzerwanego czasu odpoczynku, który wynosi 11 godzin na dobę. Ważne: nadgodziny dotyczą jedynie pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę. Osoby, które wykonują swoje zajęcia na podstawie umowy o dzieło lub umowy-zlecenia, nie są objęte zapisami Kodeksu Pracy.

Podstawa prawna: Ustawa z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy