

Praca w nadgodzinach – Kiedy jest dozwolona? Kiedy zabroniona?



Pilny projekt, goniące terminy, zastępstwo za kolegę na urlopie – te sytuacje często wymagają pracy w godzinach nadliczbowych.

O pracy w godzinach nadliczbowych mówimy wtedy, gdy pracujemy ponad obowiązujące normy czasu pracy, jak również, gdy praca wykonywana jest ponad przedłużony, dobowy wymiar czasu pracy, wynikający z obowiązującego systemu i rozkładu czasu pracy.

Nadgodziny – kiedy są dozwolone, kiedy są zabronione

Pracownik może wykonywać pracę w godzinach nadliczbowych, jeżeli zachodzi konieczność prowadzenia akcji ratowniczej, mającej na celu ochronę życia lub zdrowia ludzkiego, ochronę mienia, środowiska lub usunięcie awarii.

Kodeks poza sytuacjami nagłymi wymienia tylko jeden wypadek, w którym pracodawca może zlecić nadgodziny. To „zaistnienie szczególnych potrzeb pracodawcy”. Jest to jednak tak szerokie pojęcie, że pozwala pracodawcom na swobodę w tym zakresie.

Bezwzględny zakaz zatrudnienia w godzinach nadliczbowych dotyczy:

- kobiet w ciąży,
- pracowników młodocianych.

Pracownicy opiekujący się dziećmi do lat 4 mogą, za ich zgodą, być zatrudniani ponad limit czasu pracy.

Podstawa prawna: Ustawa z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy